

COMPROMISOS PARA UNA NUEVA ETAPA EN EL COADE

Composición de miembros de la candidatura:

- Decano/Presidente: José Antonio Domínguez Muñoz
- Secretario: Francisco Berengena Manchado
- Tesorera: Elena de Aguirre Prieto
- Vocales: María Luisa Beltrán Díaz
Julio Morales del Solar
Guadalupe Beltrán Díaz
Carlos Domínguez Muñoz
Cristina Andrada Núñez

La candidatura que presentamos a las elecciones de la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Arquitectos de Extremadura la conforma un **equipo de jóvenes arquitectos**, con una mirada renovadora y un profundo compromiso con el presente y futuro de la profesión. Partimos de una reflexión crítica de la situación actual del ejercicio profesional en nuestra comunidad y de la firme voluntad de impulsar una transformación estructural del Colegio, adaptándolo a las necesidades reales de sus colegiados y colegiadas. Apostamos por una ARQUITECTURA DE CALIDAD, pero por encima de todo, nos centramos en las **NECESIDADES DE LOS ARQUITECTOS**.

Extremadura enfrenta desafíos estructurales que condicionan de forma directa el ejercicio de la arquitectura: la baja densidad poblacional, la dispersión territorial, la escasa inversión pública en proyectos arquitectónicos de calidad y la falta de oportunidades sostenidas en el tiempo. Estos factores afectan de manera desigual a los distintos perfiles profesionales, por lo que resulta imprescindible adoptar una mirada integradora, que atienda de forma específica las necesidades de los distintos grupos generacionales.

Uno de los retos más acuciantes que enfrenta hoy la profesión en Extremadura es la precariedad que afecta de forma especialmente intensa a los **arquitectos jóvenes**. La falta de oportunidades, la escasa presencia de convocatorias públicas de calidad, la dificultad de acceso a encargos profesionales, la desconexión con el mundo académico y la ausencia de políticas efectivas de acompañamiento, generan un escenario desalentador para quienes intentan iniciar su trayectoria en un contexto rural, disperso y con baja densidad demográfica como el nuestro.

Consideramos prioritario que el Colegio adopte un papel activo y decidido en la generación de condiciones que permitan a las nuevas generaciones de arquitectos desarrollar su actividad con

dignidad, estabilidad y perspectiva de futuro. Esto implica desplegar medidas específicas de orientación profesional, formación técnica y estratégica, fomento del asociacionismo y el trabajo colaborativo, así como facilitar el acceso a encargos a través de nuevos modelos de licitación, convocatorias de pequeña escala y asesoramiento jurídico y administrativo.

Del mismo modo, reconocemos la importancia de dar respuesta a las necesidades de los **arquitectos senior**, cuya experiencia constituye un capital profesional y humano de enorme valor para el colectivo. Es imprescindible promover un marco que facilite su participación activa, ya sea en el plano formativo, consultivo o representativo, al tiempo que se les apoya en los procesos de adaptación a los cambios tecnológicos, normativos y de modelo de ejercicio profesional. Debemos velar también por su estabilidad, su reconocimiento institucional y su vinculación con las nuevas generaciones, favoreciendo así un verdadero intercambio intergeneracional.

En este contexto, asumimos como objetivo prioritario la **mejora de la relación entre los arquitectos y las entidades locales**, promoviendo la creación de mecanismos de coordinación y asesoramiento que simplifiquen y agilicen la tramitación administrativa de los proyectos. La carga burocrática, la falta de criterios técnicos homogéneos y la dilatación de los plazos en muchos municipios suponen hoy una barrera significativa para el desarrollo de la actividad profesional. El Colegio debe asumir un papel proactivo en la intermediación, el diálogo técnico y la mejora de los procedimientos con las administraciones.

Creemos en un Colegio que no excluya, que no se limite a gestionar lo cotidiano, sino que se convierta en una plataforma activa para el fortalecimiento de la profesión, con una gobernanza moderna, transparente, territorialmente sensible y centrada en las personas.

El presente programa responde a esta visión integradora. Aspira a construir una arquitectura colegial más justa, más útil y más conectada con las necesidades reales de sus profesionales, desde el primer encargo hasta los últimos años de carrera. Para ello, se proponen las siguientes ideas que vertebrarán el programa de nuestra candidatura:

1. El Colegio debe dar soluciones profesionales para todos en general y para los jóvenes en particular

El Colegio debe constituirse como un agente facilitador del desarrollo profesional de todos sus miembros, con especial énfasis en los jóvenes arquitectos. Para ello, se promoverán concursos públicos de pequeña escala, accesibles exclusivamente para arquitectos menores de 40 años, mediante convenios con administraciones locales y regionales. Esta iniciativa pretende ofrecer

oportunidades reales para iniciar trayectorias profesionales con experiencia tangible y visibilidad pública.

Asimismo, se reconoce que el ejercicio profesional ha diversificado sus formas: no todos los jóvenes arquitectos optan por abrir su propio estudio, siendo habitual su incorporación a equipos profesionales o empresas. En este contexto, el Colegio velará por unas condiciones laborales justas. Es fundamental canalizar el talento emergente con medidas eficaces. Apostamos por una **MEJOR ARQUITECTURA**, por supuesto, pero **CON MEJORES CONDICIONES** para los arquitectos.

Además, se considera esencial acompañar a los nuevos colegiados en sus primeros pasos profesionales mediante jornadas de formación específicas centradas en cuestiones normativas y administrativas, tales como licencias, tramitaciones con los ayuntamientos, documentación técnica obligatoria y procedimientos habituales en la práctica arquitectónica. Este apoyo inicial contribuirá a una incorporación más fluida y segura al ejercicio profesional.

2. Visado colegial como mecanismo de agilización administrativa

Se impulsará la implementación de un visado colegial opcional y simplificado para aquellos trabajos que no requieran visado obligatorio. Este visado contará con tasas reducidas, y estará diseñado para facilitar la tramitación administrativa ante los organismos públicos, sin suponer una carga económica para los profesionales.

Se propondrán convenios con los ayuntamientos de Extremadura para que los proyectos visados por el COADE reciban un tratamiento preferente en la tramitación, al contar con una revisión técnica previa suficiente. Esta medida contribuirá a reducir significativamente los plazos actuales en las tramitaciones de licencias, que en algunos municipios de la región alcanzan demoras de hasta dos años.

3. Revisión del visado exhaustivo

Queremos revalorizar nuestro visado exhaustivo, como una herramienta rigurosa y técnica que aporta garantías a los proyectos y que sirva para la agilización administrativa de los expedientes en las entidades locales. Entendemos que, el visado colegial supone una herramienta de supervisión más que rigurosa y suficiente. No obstante, si las administraciones no reconocen adecuadamente su valor añadido, se evaluará la posibilidad de simplificarlo, ofreciendo exclusivamente un visado reglamentario que no obstaculice el ejercicio profesional.

4. Oficina de ideas ciudadanas

Se propondrá la creación de una Oficina de Ideas Ciudadanas, con presencia virtual y física en las sedes del COADE. Esta oficina servirá como canal de recogida de propuestas ciudadanas en materia de mejora urbana, arquitectónica y medioambiental, fomentando así la participación social y el diálogo entre la profesión y la sociedad.

5. Espacios COADE para el trabajo y el encuentro profesional

Se habilitarán las sedes colegiales Cáceres y Badajoz como espacios accesibles para los colegiados, permitiendo su uso como zonas de trabajo, reunión y encuentro profesional. Queremos dar vida a estos espacios, transformándolos en entornos dinámicos de networking y coworking, inspirados en conceptos como los "work café" del Banco Santander. El objetivo es fomentar la colaboración, la conexión entre arquitectos y el aprovechamiento activo de las infraestructuras colegiales.

6. Concursos de ideas con Urvipexsa

Se impulsará un acuerdo con Urvipexsa para la convocatoria de concursos de ideas dirigidos a arquitectos extremeños, orientados al desarrollo del plan de construcción de 3.000 viviendas.

7. Reducción progresiva de cuotas para colegiados senior

Se propondrá la aplicación de una reducción escalonada de las cuotas colegiales para arquitectos mayores de 65 años que permanezcan en activo, con especial atención a quienes ejerzan parcialmente la profesión o en ámbitos limitados.

8. Archivo vivo de la arquitectura extremeña

Se creará un archivo documental y testimonial que recoja los proyectos, trayectorias y experiencias de arquitectos extremeños, incluyendo entrevistas, planos, fotografías y reflexiones. Esta iniciativa tiene como finalidad preservar el legado profesional para las futuras generaciones.

9. Activación cultural y técnica para arquitectos senior

Se organizarán actividades culturales, técnicas y formativas específicas para los arquitectos mayores, centradas en temáticas como el patrimonio, la rehabilitación, la historia de la arquitectura o los debates urbanos, donde su experiencia constituye un valor esencial.

10. Rentabilización de los espacios colegiales

Propondremos un plan para rentabilizar las sedes del COADE mediante su apertura controlada al alquiler para eventos, actividades culturales, talleres o presentaciones vinculadas con la arquitectura, el urbanismo, el diseño y otras disciplinas afines. Los ingresos generados podrán destinarse a reducir o bonificar parte de las cuotas colegiales, contribuyendo así a aliviar la carga económica de los colegiados y dando un uso activo y eficiente a nuestros espacios.

11. Creación de una bolsa de trabajo profesional COADE

Se desarrollará una bolsa de trabajo activa, dinámica y especializada, gestionada por el COADE, que conecte a los arquitectos colegiados con oportunidades laborales reales en Extremadura y otras regiones. Esta bolsa no solo incluirá ofertas de estudios de arquitectura, sino también de administraciones públicas, empresas del sector de la construcción, promotoras y entidades vinculadas a la sostenibilidad, rehabilitación y urbanismo.

Se dará prioridad a jóvenes arquitectos y se promoverá la equidad en el acceso a oportunidades, con filtros por experiencia, especialización y disponibilidad geográfica. Además, se ofrecerá un servicio de asesoramiento personalizado para mejorar la empleabilidad: revisión de CV y portfolio, orientación profesional, etc.

12. Impulso a la vivienda mediante planificación de suelo y apoyo institucional

La escasez de vivienda nueva constituye uno de los principales retos urbanos en la actualidad. Desde el COADE, proponemos una estrategia coordinada que contemple tanto el aumento del suelo disponible para edificación residencial como la activación de mecanismos de ayuda pública dirigidos a facilitar el acceso a la vivienda.

En este sentido, se promoverá la colaboración con administraciones locales y autonómicas para identificar, clasificar y poner en disposición nuevos suelos urbanizables, priorizando aquellos con infraestructuras existentes o potencial para su pronta puesta en carga.

Asimismo, se planteará la necesidad de agilizar los procedimientos urbanísticos, desde su planeamiento inicial hasta la aprobación definitiva, reduciendo plazos y simplificando trámites, sin menoscabo de las garantías técnicas y legales. Esta propuesta pretende no solo dinamizar el sector de la construcción y la arquitectura, sino también contribuir de forma activa a dar respuesta a una necesidad social de primer orden: el acceso a una vivienda digna y asequible.

Conclusión

Con este programa de compromisos, aspiramos a iniciar una nueva etapa en el COADE, caracterizada por la cercanía con los colegiados, la defensa activa de la profesión y la generación de oportunidades reales en todos los ámbitos del ejercicio profesional. Las propuestas aquí recogidas responden a necesidades concretas detectadas en el colectivo y reflejan una voluntad firme de mejora, modernización, participación y servicio.

Queremos agradecer de antemano la confianza y el apoyo que podamos recibir por parte de los compañeros y compañeras colegiadas. Así mismo, nos ponemos a disposición de todos aquellos que deseen conocer en mayor profundidad nuestras propuestas, debatirlas o compartir sus inquietudes, con el convencimiento de que el diálogo y la transparencia deben ser pilares fundamentales de cualquier proyecto colectivo.