



Querido compañero / querida compañera,

como sabes, el próximo mes de mayo se celebran elecciones para la renovación de la Junta de Gobierno del COADE.

Nos dirigimos a ti para presentarte nuestra candidatura en la que, a cuatro arquitectas de la actual junta, nos sumamos una compañera más y otros tres compañeros para completar el equipo que os presentamos.

En primer lugar, quienes nos incorporamos a la candidatura, queremos expresar nuestro sincero agradecimiento a la junta saliente por su dedicación y entrega durante los últimos ocho años, en los que, como sabéis, hemos vivido tiempos convulsos, al sumar a la lenta recuperación de la terrible crisis que ha padecido el sector de la construcción desde el año 2008, las consecuencias de la pandemia del coronavirus en 2020 y las derivadas de las recientes guerras, con implicaciones directas sobre la economía global y, en particular, sobre el sector del que dependemos en mayor medida.

Para los próximos años, hemos querido configurar un equipo que nos permita abarcar todo el territorio de la región, que represente a todas las generaciones y que reflexione sobre la profesión desde la perspectiva de género, permitiendo dar respuesta a las distintas necesidades que el desarrollo de nuestra actividad nos demanda. Para ello nos hemos unido en esta candidatura:

Decano: **Manuel Cabalgante Gallardo**, 35 años colegiado. **Badajoz**.
Secretaria: **Mercedes López Domínguez**, 21 años colegiada. **Cáceres**.
Tesorera: **Irene Calle Izquierdo**, 17 años colegiada. **Plasencia**.

Vocal 1: **Mayca de Sosa Gálvez**, 21 años colegiada. **Don Benito**.
Vocal 2: **Estefanía Sánchez Garrido**, 10 años colegiada. **Jerez de los Caballeros**.
Vocal 3: **Rosa M^a. Nuevo Bravo**, 23 años colegiada. **Navalmoral de la Mata**.
Vocal 4: **Esteban Gamero Núñez**, 13 años colegiado. **Badajoz**.
Vocal 5: **Manuel Jesús Piriz Gil**, 5 años colegiado. **Barcarrota**.

La composición del equipo obedece al seguimiento de cuatro líneas de trabajo fundamentales para el conocimiento y la posible solución de los problemas en el desarrollo de nuestra labor profesional dependiendo de:

En primer lugar, atender los problemas derivados del área geográfica de la región donde desarrollemos nuestro trabajo mediante la conformación de una Junta de Gobierno repartida por todo el territorio extremeño.

En segundo lugar, estudiar y proponer soluciones a los problemas relacionados con la actividad en función del tiempo que se lleve ejerciendo la profesión, abarcando la Junta propuesta todas las edades, desde los colegiados más jóvenes, hasta los más veteranos, entendiendo que cada situación requiere de análisis diferentes.

La combinación, en la Junta de Gobierno propuesta, de arquitectos y arquitectas en el ejercicio libre de la profesión, profesionales que combinan la práctica libre con el trabajo en empresas, funcionarios y autónomos que compatibilizan con el servicio en administraciones públicas, nos permite abarcar toda la casuística posible dentro del desempeño de nuestra profesión.

Y, finalmente, analizar la profesión desde las diferentes ópticas que colegiados y colegiadas pueden tener sobre la misma, y que entendemos, con la Junta propuesta, está garantizada.

Desde las líneas anteriormente expuestas proponemos el siguiente programa de actuación:

Siendo conocedores de la importancia de ser visibles ante la sociedad, queremos continuar con la labor de la anterior Junta de Gobierno, participando en las acciones ciudadanas que, al parecer de los colegiados y las colegiadas, precisen de una opinión crítica capaz de enriquecer la toma de decisiones, engrandeciendo a la vez, el papel de la arquitectura en todas sus facetas.

Al mismo tiempo, trataremos de prolongar la colaboración entre el colegio y las administraciones públicas, estableciendo sinergias que nos permitan crecer como colectivo y nos ayuden a proteger nuestros derechos como profesionales.

En este sentido, tenemos especial interés en recuperar el terreno perdido ante otros colectivos en materia de urbanismo y sostenibilidad, o las derivadas del aumento de los sistemas industrializados en los procesos arquitectónicos así como potenciar otras actividades anejas y ajenas que pueden integrarse enriqueciendo las formas de trabajo tradicionales, para no dejar a nadie atrás, materializándose en un catálogo de servicios que atienda las necesidades de los colegiados con diferentes formas de ejercer la profesión.

Así mismo, se buscará dar visibilidad a nuestros jóvenes arquitectos, que conforman el presente y futuro de nuestra profesión, fomentando un enriquecimiento intergeneracional, a través de encuentros con la Agrupación de Jóvenes Arquitectos, que permitan exponer sus preocupaciones y necesidades.

Nos gustaría insistir en la lucha contra el intrusismo profesional, y en la excelencia de nuestro trabajo como valor frente a soluciones más económicas, pero mucho menos satisfactorias a medio y largo plazo y continuar en la defensa del visado colegial frente a otros, haciendo especial hincapié en el establecimiento de canales de comunicación que permitan acelerar ciertos procesos ante la administración basados en la supervisión técnica realizada desde el colegio a través del Departamento de Visado.

Nos proponemos analizar el funcionamiento de este departamento para, sin mermar la calidad actual, optimizar los tiempos de respuesta y las comunicaciones hasta conseguir que lo percibamos como la ayuda que realmente es, y no como un obstáculo al desarrollo de nuestro trabajo.

En relación con los procedimientos de contratación con las Administraciones Públicas, nos mantendremos firmes en la defensa de los derechos de los colegiados, con la misma rotundidad con la que lo han venido haciendo las Juntas de Gobierno anteriores, convencidos de que solo unas bases de licitación justas y una retribución digna del trabajo pueden ser garantes de la calidad del mismo, demandando ante estas, una mejora en los pliegos de condiciones de los concursos que NO nos dejen fuera.

De cara a que la calidad del trabajo que desarrollamos permanezca en el alto nivel de exigencia con el que nos formamos en las Escuelas de Arquitectura, y a la vista de los constantes cambios normativos que afectan al sector de la construcción, nos proponemos fortalecer las actividades

relativas a la formación en toda la amplitud de materias que abarca, programando cursos sobre temas prácticos que afecten al desarrollo de nuestro oficio e impulsar la creación de mecanismos de apoyo y asesoramiento, especialmente enfocados a los más jóvenes, para hacerles más fácil su incorporación al mercado laboral.

En otro orden de cosas, y ante la posible reforma de las mutualidades que implicará la creación de una pasarela al RETA de la Seguridad Social, velaremos por la defensa de la protección de los derechos de los colegiados.

Por último, conscientes de la importancia de las buenas relaciones entre todos los integrantes de nuestro colectivo, pretendemos continuar apostando por la celebración de eventos culturales, encuentros, certámenes y otras actividades encaminadas a poner en valor el importante patrimonio material e inmaterial que comprende la Arquitectura, a través del cual debemos permanecer presentes y unidos ante la sociedad.

Esperamos que compartas las iniciativas que te hemos expuesto. Si es así, nos gustaría que nos apoyaras con tu voto en las próximas elecciones a la Junta de Gobierno del COADE.

Recibe un cordial saludo.

Extremadura, abril de 2025